

A helicopter is shown in silhouette, hoisting a basket by a rope. The background is a blue sky with clouds and a mountain range. In the top left and bottom right corners, there are decorative circular patterns made of many thin, radiating lines.

Guia de Sustentabilidade para parceiros

*Omni Sustainability Good Practices
Guide to Partners*



Sobre o que vamos falar?

Este guia é uma iniciativa da Omni Táxi Aéreo para compartilhar princípios de Sustentabilidade e boas práticas de relacionamento com seus parceiros. Esses princípios são fruto dos nossos valores, Código de Conduta e da nossa Política de Sustentabilidade.

Convidamos nossos parceiros à leitura do material para que, juntos, possamos disseminar boas práticas socioambientais e estabelecer negócios mais justos e sustentáveis em toda a cadeia de suprimento.

Sumário



Respeito ao trabalho e aos Direitos Humanos



Prevenção à corrupção, fraudes e conflitos de interesse



Proteção à saúde e segurança



Envolvimento com a comunidade



Proteção ao Meio Ambiente

Respeito ao Trabalho e *aos Direitos Humanos*

- Garantir condições de trabalho seguras e saudáveis para todos os funcionários;
- Respeito ao Trabalho e aos Direitos Humanos
- Proibir qualquer forma de discriminação, assédio ou exploração, promovendo igualdade de oportunidades;
- Proibir e prevenir trabalho forçado, garantindo que o colaborador não esteja sob ameaça ou em condições insalubres;
- Proibir e prevenir o trabalho infantil e/ou a exploração de menores;
- Respeitar a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva.

Proteção à Saúde e Segurança

- Cumprir a legislação e as normas regulamentadoras - “NR” - aplicáveis;
- Implementar medidas de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, incluindo treinamentos regulares;
- Fornecer aos funcionários e demais profissionais que estejam em suas dependências equipamentos de proteção individuais e coletivos - “EPIs” e “EPCs” - adequados e garantir seu uso correto;
- Manter ambientes de trabalho limpos e livres de riscos à saúde;
- Estabelecer um sistema de gerenciamento de riscos que privilegie a cultura de segurança na empresa;
- Realizar revisões periódicas de políticas, controles e normas e estabelecer medidas de controle adequadas.

Proteção ao *Meio Ambiente*

- Cumprir com as regulamentações ambientais locais e nacionais;
- Minimizar o uso de recursos naturais na operação e condução dos negócios, adotando medidas de economia de energia, redução do consumo de água, por exemplo;
- Adotar práticas de conservação ao Meio Ambiente, evitando o uso de matérias primas poluentes ou que cause grandes impactos na fauna e flora local;
- Gerenciar resíduos de maneira responsável, priorizando a reciclagem e redução de resíduos;
- Prezar pela diminuição de emissões de gases responsáveis pelo efeito estufa de operações, produtos e serviços.

Prevenção à Corrupção, *Fraudes e Conflitos de Interesse*

- Zero tolerância à corrupção, suborno e qualquer forma de pagamento ilegal;
- Manter registros financeiros precisos e transparentes;
- Identificar e evitar situações de conflito de interesses que possam comprometer a imparcialidade e a reputação da empresa;
- Criar mecanismos institucionais, como políticas, normas e diretrizes para garantir processos transparentes;
- Proteger a confidencialidade de dados, informações e privacidade dos dados gerenciados pela empresa.

Envolvimento com a Comunidade

- Contribuir para o desenvolvimento social e econômico das comunidades em que atua, através de iniciativas de contratação de talentos locais, quando possível, optar por fornecedores locais, fortalecendo a economia ao redor da empresa;
- Apoiar iniciativas sociais, culturais e educacionais que beneficiem a comunidade.



What are we talking about?

This guide is an Omni Táxi Aéreo initiative to share principles of sustainability and good relationship practices with its partners. These principles are the result of our values, Code of Conduct, and our Sustainability Policy.

We invite our partners to read the material so that, together, we can disseminate good social and environmental practices and establish more fair and sustainable businesses throughout the supply chain.

Summary



Respect for Work and Human Rights



Prevention of corruption, fraud, and conflicts of interest



Health & Safety Protection



Community Engagement



Protection of the Environment

Respect for Work and *Human Rights*

- Ensure safe and healthy working conditions for all employees.
- Prohibit any form of discrimination, harassment, or exploitation, promoting equal opportunities.
- Prohibit and prevent forced labor, ensuring that the employee is not under threat or in unsanitary conditions.
- Prohibit and prevent child labor and/or the exploitation of minors.
- Respect freedom of association and the right to collective bargaining.

Health & Safety

Protection

- Comply with applicable legislation and regulatory standards - “NR” -.
- Implement measures to prevent occupational accidents and diseases, including regular training.
- Provide employees and other professionals who are on its premises with appropriate individual and collective protective equipment - “PPE” and “EPCs” - and ensure its correct use.
- Maintain clean work environments free of health risks.
- Establish a risk management system that favors the company’s safety culture.
- Conduct periodic reviews of policies, controls, and standards and establish appropriate control measures.

Protection of the *Environment*

- Comply with local and national environmental regulations.
- Minimize the use of natural resources in the operation and conduct of business, adopting measures to save energy, reduce water consumption, for example.
- Adopt environmental conservation practices, avoiding the use of polluting raw materials or those that cause major impacts on local fauna and flora.
- Manage waste responsibly, prioritizing recycling and waste reduction.
- Strive to reduce greenhouse gas emissions from operations, products, and services.

Prevention of corruption, *fraud, and conflicts of interest*

- Zero tolerance for corruption, bribery, and any form of illegal payment.
- Maintain accurate and transparent financial records.
- Identify and avoid situations of conflict of interest that may compromise the impartiality and reputation of the company.
- Create institutional mechanisms, such as policies, standards, and guidelines to ensure transparent processes.
- Protect the confidentiality of data, information, and privacy of company-managed data.

Community Engagement

- Contribute to the social and economic development of the communities in which it operates, through initiatives to hire local talent, when possible, opt for local suppliers, strengthening the economy around the company.
- Support social, cultural, and educational initiatives that benefit the community.
- Maintain an open dialogue with local stakeholders to understand their needs and concerns, creating an environment of trust and local engagement.



A **OMNI Táxi Aéreo S.A.** foi fundada em dezembro de 2000 sobre os pilares de Segurança, Trabalho em Equipe, Ética, Excelência Empresarial e Transparência. Cada aeronave, ao decolar, transporta esses valores que são o Norte e a sustentação da OMNI.

Oferecemos aos nossos clientes soluções de transporte aéreo offshore e onshore , transporte de carga externa e serviço de transporte aeromédico em todo o território brasileiro e no exterior.

Fazemos parte do grupo OMNI Helicopters International (OHI), holding financeira com sede em Portugal com forte atuação na gestão de frotas e investimentos em operadores de helicópteros.



Omni Táxi Aéreo



Telefone

+ 55 21 3478-1400



SAC

sac@omnibrasil.com.br



Endereço

Av. Paisagista José Silva Azevedo Neto nº 200,
Bloco 3, Sala 403, Condomínio 02 Corporate &
Offices - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ



Portal Transparência | Site

www.canaltransparência.com.br/omnitaxiaereo



Portal Transparência | Telefone

0800 721 0722

www.omnibrasil.com.br