



Política de Sustentabilidade

Sustainability Policy

Sumário

Importância da Sustentabilidade.....	03
Governança de Sustentabilidade.....	06
Monitoramento e Reporte.....	07
Conformidade Regulatória.....	07
Declarações da Política de Sustentabilidade.....	08
Cooperação e Engajamento.....	13
Outros.....	13

Summary

Importance of Sustainability.....	15
Sustainability Governance.....	17
Monitoring and Reporting.....	18
Regulatory Compliance.....	18
Sustainability Policy Statements.....	19
Cooperative Engagement.....	25
Others.....	26

Importância da Sustentabilidade

A OHI, incluindo suas unidades de negócio, está comprometida em construir um negócio sustentável, de longo prazo e em crescimento, que respeite e valorize os interesses de seus muitos stakeholders, incluindo clientes, funcionários, acionistas, comunidades onde operamos, fornecedores e outros parceiros comerciais. Como ilustrado pela visão corporativa da OHI, a sustentabilidade é fundamental para a empresa: "Promover soluções pioneiras de mobilidade aérea para um mundo sustentável, preferidas pelos clientes e forjadas por funcionários apaixonados".

Sustentabilidade é frequentemente descrita como "atender às necessidades do presente sem comprometer a capacidade das gerações futuras de atenderem às suas próprias necessidades". Para as empresas, a premissa da sustentabilidade se traduz em manter suas atividades, relacionamentos e recursos necessários no curto, médio e longo prazo. As necessidades mencionadas acima podem ser mais bem compreendidas ao focar nos fatores Ambientais, Sociais e de Governança ("ASG").

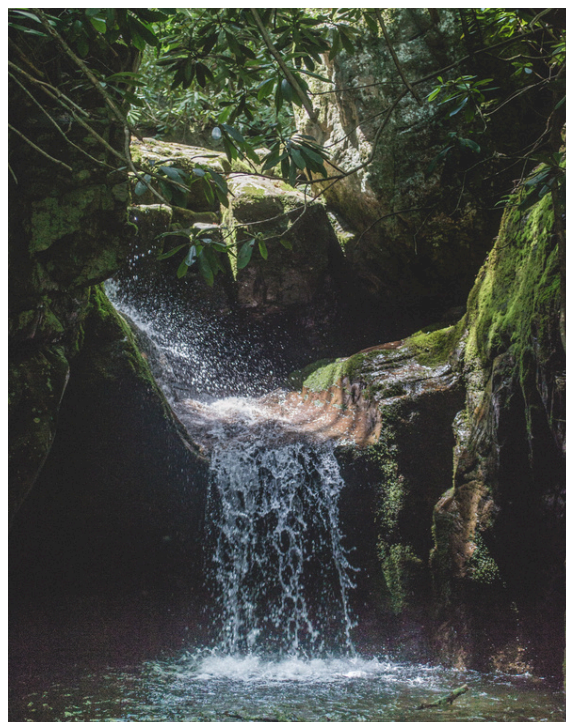
Acreditamos que honrar continuamente os fatores ASG em nossa tomada de decisão nos permitirá criar o maior valor a longo prazo no negócio. Entre muitos benefícios, uma estrutura ASG eficaz e bem equilibrada pode ajudar a atrair e reter os melhores colaboradores, criar fontes de receita, reduzir riscos empresariais, minimizar custos e penalidades e melhorar as relações públicas. O compromisso com ASG é importante para nós porque a OHI, como pioneira e provedora global de soluções de mobilidade aérea, é encarregada da responsabilidade de alcançar diversos objetivos: proteger seus acionistas, cuidar de seus colaboradores, ajudar as comunidades a se desenvolver e minimizar o efeito ambiental de nossas operações.

Acionistas, Conselho de Administração e Gerências estão alinhados em sua ambição de impulsionar mudanças positivas no mundo da mobilidade aérea, trabalhando em

estreita colaboração com clientes e fornecedores em soluções sustentáveis.

Meio Ambiente

- Mudanças climáticas e emissões de gases de efeito estufa
- Emissões para o ar, água e solo, poluição e resíduos
- Eficiência energética
- Eventos climáticos extremos
- Inovação e tecnologia
- Esgotamento de recursos (incluindo água)



Social

- Segurança das pessoas e dos serviços
- Diversidade, inclusão e igualdade salarial
- Direitos humanos (incluindo escravidão moderna e trabalho infantil)
- Desenvolvimento local e envolvimento com a comunidade
- Bem-estar e desenvolvimento dos funcionários

Governança

- Ética e conformidade
- Segurança cibernética e privacidade de dados
- Independência, diversidade e estrutura do Conselho de Administração
- Conflitos de interesse

Governança da Sustentabilidade

O compromisso da OHI com a sustentabilidade emana de seu Conselho de Administração (o "Conselho"), que é o responsável final por supervisionar de forma abrangente a agenda, a abordagem e o progresso de sustentabilidade da OHI ao longo do tempo. Sustentabilidade é um tema discutido nas reuniões do Conselho mensalmente.

A responsabilidade por desenvolver estratégias e metas específicas, coordenar diversas áreas da organização da OHI em linha com as estratégias de sustentabilidade desenvolvidas e monitorar o desempenho da OHI cabe ao Grupo de Direção de Sustentabilidade ("SSG"). O SSG é composto pela liderança sênior da OHI e se reúne mensalmente. O Head de Sustentabilidade da OHI supervisiona e coordena os esforços diários de sustentabilidade da organização.

A responsabilidade de implementar as estratégias desenvolvidas no dia a dia dos negócios permanece com todas as funções de negócio e colaboradores da empresa, que podem organizar Comitês ESG locais.



Monitoramento e Reporte

O monitoramento regular do desempenho da empresa em relação a questões de sustentabilidade é crucial para garantir a eficácia da nossa abordagem.

A OHI monitora vários fatores ASG por meio de um conjunto de indicadores relevantes que são reportados mensal, trimestral ou anualmente, conforme apropriado. Reportamos nossas ações e desempenho ASG por meio de métricas selecionadas de várias maneiras, incluindo:

- Relatórios e Contas mensais ao Conselho.
- Relatórios e contas anuais, incluindo o relatório de Sustentabilidade;
- Qualquer relatório exigido por lei ou regulamentação relevante;
- Qualquer relatório exigido por investidores e parceiros financeiros.

Conformidade regulatória

A OHI cumpre todas as exigências legais e regulatórias aplicáveis relacionadas à tributação, segurança, direitos humanos, trabalho, conformidade ambiental e ética nos negócios, entre outras.

A OHI também se comprometeu a seguir as orientações sobre divulgação climática do Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures ("TCFD").

A OHI está implementando medidas para relatar em conformidade com a Diretiva de Relatórios de Sustentabilidade Corporativa ("CSRD") até 2025.

Declarações da Política de Sustentabilidade

Em nossa abordagem para entender sistematicamente as questões de ASG/sustentabilidade, confiamos no princípio de dupla materialidade, ou seja, analisando os Riscos de Sustentabilidade e os Principais Impactos Adversos:

Riscos de Sustentabilidade ("RS") referem-se a eventos ou condições externas ambientais, sociais ou de governança que teriam impacto negativo no valor da empresa. Exemplos: eventos físicos de mudanças climáticas ou riscos de reputação decorrentes de relações trabalhistas estabelecidas fora da legislação.

Principais Impactos Adversos ("PIA") são quaisquer efeitos negativos que as decisões da empresa possam ter em fatores de sustentabilidade. Exemplos: operações que contribuem significativamente para as emissões de CO₂, ou que apresentam práticas incorretas de gestão de água, resíduos ou solo. A abordagem de dupla materialidade não apenas ajuda a identificar riscos materiais, mas também a gerar novas oportunidades de negócios, concentrando-se na mitigação dos RS e PIA.

Meio Ambiente

A OHI incorpora considerações ambientais, especialmente relacionadas às mudanças climáticas, em suas decisões de negócios em geral e está comprometida em minimizar significativamente nosso impacto ambiental.

Seguimos a abordagem preventiva para os desafios ambientais e nos esforçamos para promover a responsabilidade ambiental. A chave para uma abordagem preventiva é a noção de que a prevenção é mais efetiva do que a remediação.

Acreditamos que a inovação é um instrumento crucial para a melhoria do desempenho ambiental, ou seja, aumentando os impactos positivos e diminuindo os negativos. Buscaremos fazer isso promovendo uma cultura de inovação, operando com eficiência e desenvolvendo estratégias de descarbonização. Nossa abordagem específica às questões ambientais é descrita em nossa Política de Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional.

Reconhecemos que as mudanças climáticas são um tópico particularmente relevante para nossos negócios, as mudanças climáticas podem afetar a eficácia de nossas operações, pois operações estão diretamente ligadas às mudanças climáticas. Nossa abordagem às mudanças climáticas se encontra na Política de Mudanças Climáticas da OHI.

Social

Desde sua fundação, a OHI tem visto a segurança como um imperativo moral, onde a transparência, a adesão aos procedimentos e a priorização do bem-estar de nossos colaboradores e clientes são os critérios comportamentais de mais alta importância.

Segurança

Para uma empresa de mobilidade aérea, a segurança de nossos colaboradores, clientes, parceiros e comunidades onde operamos é fundamental. A OHI sempre buscará ir além do padrão regulatório prescrito, entre outras coisas, por meio de parcerias que promovem a segurança, como a organização de segurança do setor HeliOffshore, na qual a OHI é um participante ativo. Em todos os momentos manteremos a transparência, a gestão rigorosa de riscos operacionais e um ambiente de aprendizado aberto, alinhado aos mais altos padrões globais e gerenciado por meio de nosso Sistema de Gerenciamento de Segurança (SGS) aprovado para aviação. Nossa Política de Saúde, Meio Ambiente e Segurança ("SMS") e nosso quadro "Eyes on Safety" fornecem mais informações sobre nossa abordagem à cultura de segurança.

Excelência para o Cliente

A OHI existe para servir nossos clientes com soluções de mobilidade aérea seguras, flexíveis, pragmáticas e sustentáveis. Nós somos apaixonados por fornecer um serviço excepcional ao cliente e sempre trataremos nossos clientes com a mais alta integridade e padrões éticos. Nós estamos comprometidos em fornecer serviços da mais alta qualidade aos nossos clientes e tratar quaisquer preocupações e reclamações prontamente e profissionalmente. Respeitamos a confidencialidade e a privacidade de nossos clientes e de suas informações e tomamos todas as medidas necessárias e apropriadas para protegê-las.

Diversidade, Equidade e Inclusão

Atuando em ambientes multiculturais, nossa ambição é ser uma organização onde pessoas de qualquer origem, racial, étnica, religiosa, socioeconômica, gênero ou orientação sexual possam alcançar seu melhor desempenho. Nossa abordagem específica para a Diversidade, Equidade e Inclusão ("DE&I") será consagrada na política e abordagem de DE&I.

Funcionários

Valorizamos a dedicação de nossos colaboradores e acreditamos que eles são a essência do sucesso da OHI. Acreditamos que nosso sucesso de longo prazo depende, criticamente, de uma cultura justa, ética, inclusiva, diversa e segura, que ofereça oportunidades para as pessoas aprenderem e crescerem. Implementamos políticas formais para fornecer governança e transparência e nas áreas, como código de conduta, treinamento e desenvolvimento, contratação e demissão, avaliações e medidas disciplinares.

Compreender como os colaboradores veem a OHI é central para nossa abordagem. Iremos interagir com nossos colaboradores regularmente para saber como eles se sentem em relação à nossa empresa, cultura, liderança, desempenho e suas perspectivas na empresa. Valorizamos altamente o feedback de nossos funcionários.

Liberdade de Associação

Reconhecemos, respeitamos e não interferimos no direito de exercer a liberdade de associação para nossos colaboradores em todos os países onde operamos.

Direitos Humanos

Nós apoiamos e respeitamos a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente estabelecidos na Declaração Internacional dos Direitos Humanos, e os princípios estabelecidos na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Especificamente, a OHI tem uma abordagem de tolerância zero em relação à escravidão, tráfico humano ou trabalho forçado ou infantil. Nós implementamos e aplicamos sistemas e controles para garantir que tais práticas não tenham lugar em nosso negócio.

Esperamos que nossos colaboradores mantenham o compromisso e trabalharemos com nossos parceiros comerciais para verificar sua conformidade com nossa abordagem.

Desenvolvimento Local

A presença da OHI na comunidade proporciona contribuições valiosas para o crescimento econômico e a prosperidade dos países onde operamos. Além disso, a OHI sempre dependeu de talentos e recursos nacionais para fornecer serviços de alta qualidade em todo o mundo.

Continuaremos cultivando talentos nacionais e construindo comunidades sustentáveis, patrocinando a transferência de conhecimento e habilidades, implementando programas destinados a criar empregos e promovendo o desenvolvimento empresarial.

Forneceremos ferramentas apropriadas para desenvolver e capacitar nossos colaboradores para impulsionar o pensamento criativo e não convencional em um ambiente de trabalho diverso e inclusivo.

Valorizamos relacionamentos fortes com a comunidade e estabeleceremos um diálogo de mão dupla e buscaremos iniciativas filantrópicas, incluindo, mas não se limitando a, voluntariado de colaboradores, apoio à educação de jovens, construção de relacionamentos sem fronteiras e emprego de grupos minoritários. Nossa abordagem em relação ao desenvolvimento local, práticas universalmente aplicáveis, como segregação de funções, delegação de poderes e um conselho não executivo.

Governança

Estamos comprometidos em garantir que altos padrões éticos e de segurança sejam aplicados consistentemente em toda a nossa organização e cadeia de fornecimento na busca constante por integridade, confiabilidade e continuidade dos negócios.

O Código de Conduta descreve nossa abordagem detalhada à governança e deve ser lido em conjunto com esta política, pois amplia muitos dos assuntos mencionados neste documento. No entanto, os princípios-chave são resumidos abaixo.

Antissuborno, Anticorrupção e Prevenção à Lavagem de Dinheiro

Não há lugar para suborno ou corrupção em nossos negócios ou cadeias de fornecimento. Não toleramos tais atividades antiéticas. Nossa abordagem detalhada à ética nos negócios é resumida em nossas políticas antissuborno, anticorrupção e antilavagem de dinheiro e no Programa de Integridade.

Diversidade no Conselho

Acreditamos que nosso sucesso está enraizado na natureza diversa do ambiente em que atuamos e depende de nossa capacidade de aproveitar diferenças, experiências coletivas, variedade de origens, talentos, habilidades e conhecimentos. A OHI reconhece e valoriza os benefícios que a diversidade pode trazer ao nosso Conselho e se esforçará para melhorar a diversidade do conselho o mais rápido possível.

Controles Corporativos

Acreditamos que controles corporativos robustos são essenciais para uma gestão eficaz dos riscos.

Como fornecedores de mobilidade aérea, cumprimos e operamos dentro de estruturas regulatórias técnicas de aviação altamente padronizadas, estruturas de acreditação e padronização da indústria, e padrões de finanças e conformidade. Além disso, implementamos muitos mecanismos de controle corporativo e de boas práticas universalmente aplicáveis, como segregação de funções, delegação de poderes e um conselho não executivo.

Conflitos de Interesse

A OHI reconhece que conflitos de interesse podem ocorrer, embora devam ser evitados sempre que possível e gerenciados adequadamente quando ocorrerem. Todos os funcionários estão cientes de que podem estar em uma posição onde um conflito possa surgir. Nossa abordagem detalhada em relação aos conflitos de interesse está resumida na Política de Conflito de Interesses.

Segurança da informação

A OHI considera a segurança da informação e dos dados como uma base sólida para operações robustas e eficazes. Estamos comprometidos em proteger a confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações e dos ativos de dados que possuímos. Nossa abordagem detalhada em relação à segurança da informação está resumida na Política de Segurança da Informação.

Remuneração

A OHI alinhou sua estrutura de remuneração para trabalhar no melhor interesse dos investidores e demais partes interessadas. Os colaboradores são recompensados pela criação de valor a longo prazo, ao mesmo tempo em que se garante que não sejam incentivados a tomar riscos desnecessários. O Comitê de Remuneração do Conselho tem a responsabilidade geral de determinar a abordagem de remuneração da empresa.

Denúncia de Irregularidades

Nós incentivamos e possibilitamos que os colaboradores relatem qualquer conduta suspeita de ilegalidade, falta de ética ou inadequada, sem medo de retaliação. Isso inclui, mas não se limita a fraude, abuso de autoridade, violação de leis e regulamentações, ou qualquer outra conduta que viole nosso Código de Conduta e/ou políticas.

Para possibilitar isso, fornecemos acesso a um canal exclusivo de denúncias para que colaboradores e terceiros possam comunicar quaisquer irregularidades.

A OHI proíbe retaliações contra colaboradores que denunciem de boa-fé condutas suspeitas de ilegalidade, falta de ética ou inadequadas. Qualquer funcionário que retalia contra um denunciante estará sujeito a medidas disciplinares. A OHI protegerá a confidencialidade dos denunciantes e das

informações fornecidas por eles na medida do possível, em consonância com a necessidade de conduzir uma investigação e tomar as medidas apropriadas.

A OHI investigará prontamente e minuciosamente qualquer relato de conduta suspeita de ilegalidade, falta de ética ou inadequada, e tomará as medidas apropriadas com base nos resultados das investigações, o que pode incluir ações disciplinares, alterações nas políticas e procedimentos, e encaminhamento às autoridades competentes.

Cooperação e Engajamento

Acreditamos firmemente na colaboração e na parceria como a melhor maneira de enfrentar os problemas globais, que enfrentamos como humanidade e os desafios locais que enfrentamos como indivíduos e empresas. Estamos profundamente comprometidos com uma cooperação mutuamente benéfica com nossos clientes, parceiros de negócios, colegas da indústria, governos e comunidades, com base no respeito e ética sólida.

Outros

Garantiremos que nossos colaboradores estejam cientes do conteúdo desta política, fornecendo treinamentos regulares apropriados. Revisaremos e aprimoraremos regularmente nossas políticas e práticas para garantir que estejamos atendendo às necessidades e expectativas em constante mudança de nossos clientes e outras partes interessadas. Esta política entra em vigor em 1º de abril de 2023 e será revisada anualmente.

Importance of Sustainability

OHI, including its business units, is committed to building a long-term, sustainable, and growing business that respects and values the interests of our many stakeholders, including clients, employees, shareholders, communities where we operate, suppliers and other business partners. As illustrated by OHI's corporate vision, sustainability is core to the company: "To advance pioneering air mobility solutions for a sustainable world, preferred by customers and crafted by passionate employees."

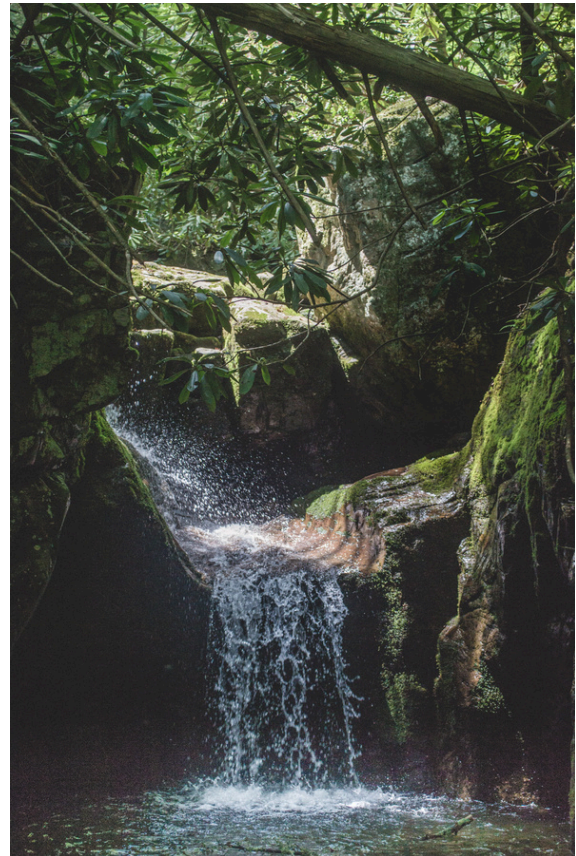
Sustainability is often described as "meeting the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs". For businesses, the premise of sustainability translates into maintaining its activities, relationships and required resources in the short, medium, and long run. The above-mentioned needs can be better understood by focusing on the Environmental, Social and Governance ("ESG") factors.

We believe that continuously honoring ESG factors in our decision-making will allow us to create the highest long-term value in the business. Amongst many benefits, an effective and well-balanced ESG framework can help attract and retain the best employees, create new revenue streams, reduce business risks, minimize costs and penalties, and improve public relations.

A commitment to ESG is important to us because OHI, as a pioneer and global provider of air mobility solutions, is entrusted with a responsibility to achieve several goals: safeguard our shareholders, look after its employees, help communities develop, and minimize the environmental effect of our operations. Shareholders, Board of Directors, and Management are aligned in their ambition to drive positive change in the world of air mobility, working closely with customers and suppliers on sustainable solutions.

Environment

- Climate change and green-house gas emissions
- Emissions to air, water and land, pollution, and waste
- Energy efficiency
- Extreme weather events
- Innovation & technology
- Resource depletion (including water)



Social

- People and service safety
- Diversity, inclusion, and equal pay
- Human Rights (including modern slavery and child labor)
- Local content development and community engagement
- Well-being and development of staff

Governance

- Ethics & compliance
- Cyber security and data privacy
- Conflicts of interest
- Board independence, diversity, and structure

Sustainability Governance

OHI's commitment to sustainability emanates from its Board of Directors (the "Board"), who is ultimately responsible for overseeing OHI's overall sustainability agenda, approach, and progress over time. Sustainability is discussed in the Board meetings monthly.

The responsibility for developing specific strategies and goals, coordinating various areas of the OHI organization in line with the developed sustainability strategies and monitoring OHI's performance lies with the Sustainability Steering Group ("SSG"). SSG comprises senior leadership of OHI and meets monthly.

The Chief Sustainability Officer of OHI oversees and coordinates the organization's day-to-day Sustainability. The responsibility to implement the developed strategies in the day-to-day business remains with all business functions and employees, that may organize local ESG committees.

Monitoring and Reporting

Regular monitoring of the company's performance on sustainability matters is crucial to ensuring the efficacy of our approach. OHI monitors various ESG factors





via a set of relevant KPIs that are reported monthly, quarterly, or annually, as appropriate. We report on our ESG actions and performance via selected metrics in several ways, including:

- Monthly Board Reports & Accounts.
- Annual Reports & Accounts, incl. Sustainability Report.
- Any reporting required by relevant law or regulation.
- Any reporting required by investors and financing partners.

Regulatory Compliance

OHI complies with all applicable statutory and regulatory requirements relating to, including but not limited to, taxation, safety, human rights, labor, environmental compliance, and business ethics.

OHI has also committed to following the guidance on climate disclosure from the Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures ("TCFD").

OHI is putting in place measures to report in compliance with the Corporate Sustainability Reporting Directive ("CSRD") by 2025.

Sustainability Policy Statements

In our approach to systematically understanding ESG/sustainability matters, we rely on the principle of double materiality, i.e., analyzing the Sustainability Risks and Principal Adverse Impacts:

Sustainability Risks ("SR") refer to external environmental, social or governance events or conditions that would negatively impact the firm

value. Examples: physical climate change events or reputational risks from poor labor relations.

Principal Adverse Impacts ("PAI") are any negative effects the company's decisions could have on sustainability factors. Examples: operations that significantly contribute to CO2 emissions, or exhibit poor water, waste, or land management practices. The double-materiality approach does not only help to identify material risks, but also to generate new business opportunities by focusing on the mitigation of SR and PAI.

Environment

OHI embeds environmental consideration, specifically climate change, within the overall business decisionmaking and is committed to significantly minimizing our environmental impact. We follow the precautionary approach to environmental challenges and strive to promote environmental responsibility. The key to a precautionary approach is the notion that prevention is more (cost) effective than remediation.

We believe innovation is a crucial instrument in improving environmental performance, i.e., increasing positive and decreasing negative impacts. We will seek to do so by fostering a culture of innovation, operating efficiently, and developing decarbonization strategies.

Our specific approach to environmental matters is described in our separate Health, Safety and Environment Policy. We recognize that climate change is a particularly material topic for our business: climate change can affect the efficacy of our operations, and our operations are directly linked to climate change. Our approach to climate change can be found in OHI Climate Change Policy.

Social

Since inception, OHI has viewed Safety as a moral imperative where transparency, adherence to procedures, and putting welfare of our employees and customers are the highest order behavioral criteria.

Safety

For an air mobility company, the safety of our employees, customers, partners, and communities where we operate is paramount. OHI will always aim to go beyond the prescribed regulatory standard, inter alia, through safety enhancing partnerships such as that with industry safety body HeliOffshore, in which OHI is an active participant. At all times, we will maintain transparency, strict operational risk management, and an open learning environment, aligned with the highest global standards, and managed through our approved aviation Safety Management System (SMS). Our HSE Policy and our "Eyes on the Safety" framework provide further information on our approach to safety culture.

Customer Excellence

OHI exists to serve our clients with safe, flexible, pragmatic, and sustainable air mobility solutions. We are passionate about delivering outstanding customer service and will always treat our clients with the highest integrity and ethical standards. We are committed to providing the highest quality services to our clients and addressing any concerns and complaints promptly and professionally. We respect the confidentiality and privacy of our clients and their information and take all required and appropriate measures to protect it.

Diversity, Equity & Inclusion

Operating in multicultural environments, our ambition is to be an organization where people from any social, racial, ethnic, religious, social-economic or gender background or sexual orientation can achieve their best performance. Our specific approach to Diversity, Equity & Inclusion ("DE&I") will be enshrined in the DE&I policy and approach.

Employees

We value the dedication of our employees and believe they are at the core of OHI's success. We believe that our long-term success is critically dependent on a fair, ethical, inclusive, diverse, and safe culture that provides people with opportunities to learn and grow. We have implemented formal policies to provide transparent governance in such areas as code of conduct, training & development, hiring & dismissal, reviews, and disciplinary measures.

Understanding how employees view OHI is central to our approach; we will engage with our employees on a regular basis to know how our employees feel about our firm, culture, leadership, performance, and their prospects with the firm. We highly value our employees' feedback.

Freedom of Association

We recognize, respect, and will not interfere with the right to exercise the freedom of association for our employees in all countries where we operate.

Human Rights

We support and respect the protection of internationally proclaimed human rights set out in the International Bill of Human Rights, and the

Local Engagement set out in the International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

Specifically, OHI has a zero-tolerance approach to slavery, human trafficking or forced or child labor. We implement and enforce systems and controls to ensure such practices have no place anywhere in our business.

We expect our employees to uphold the same commitment and will work with our business partners to ascertain their compliance with our approach.

Local Development

OHI's community presence provides valuable contributions to the economic growth and prosperity of the countries where we operate. In addition, OHI has long relied on national talent and resources to deliver high-quality services globally.

We will continue cultivating national talent and building sustainable communities by sponsoring the transfer of knowledge and skills, implementing programs aimed at creating jobs, and promoting enterprise development. We will provide appropriate tools to develop and empower our employees to drive creative and unconventional thinking in a diverse and inclusive working environment.

We value strong community relationships and will establish a two-way dialogue and pursue philanthropy initiatives, including, but not limited to, employee volunteerism, support of Youth education, cross-border relationship building, and employment of underrepresented groups. Our approach to local engagement will be defined in our Local mechanisms, such as separation of duties, delegation of powers, and a non-executive board.

Governance

We are committed to ensuring high ethical and security standards are applied consistently across our organization and supply chain in the constant pursuit of integrity, reliability, and business continuity.

The Code of Conduct describes our detailed approach to governance and should be read in conjunction with this policy as it expands on the many matters mentioned in this document. However, the key tenets are summarized below.

Anti-bribery, Anti-corruption and Anti-money laundering

There is no place for bribery or corruption within our business or supply chains. We do not tolerate such unethical activities. Our detailed approach to business ethics is summarized in our Anti-bribery, Anti-corruption and Anti-Money Laundering policies and the Integrity Program.

Board Diversity

We believe that our success is rooted in the diverse nature of the environment in which we operate and is dependent on our ability to leverage differences, collective experiences, variety of backgrounds, talents, skills, and knowledge.

OHI recognizes and values the benefits that diversity can bring to our Board and will strive to improve board diversity as soon as practicably possible.

Corporate Controls

We believe that robust corporate controls are central to an effective management of risks.

As an air mobility provider, we comply with, and operate within, highly structured technical aviation regulatory frameworks, industry accreditation & standards frameworks and finance & compliance frameworks.

In addition, we implement many universally applicable best-practice corporate control mechanisms, such as separation of duties, delegation of powers, and a non-executive board.

Conflicts of Interest

OHI recognizes that conflicts of interest can occur, although they should be avoided wherever possible and managed appropriately when they do occur. All employees are alert to the fact that they may be in a position where a conflict may arise. Our detailed approach to conflicts of interest is summarized in the Conflict of Interests Policy.

Information security

OHI sees information and data security as a bedrock of robust and effective operations. We are committed to protecting the confidentiality, integrity, and availability of the information and data assets we hold. Our detailed approach to information security is summarized in the Information Security Policy.

Remuneration

OHI has aligned its remuneration structure to work in the best interest of investors, policyholders, and other stakeholders. Employees are rewarded for long-term value creation while ensuring they are not incentivized to take unnecessary risks.

The Remuneration Committee of the board has the overall responsibility for determining the remuneration approach of the firm.

Whistleblowing

We encourage and enable employees to report any suspected illegal,

unethical, or improper conduct without fear of retaliation. This includes, but is not limited to, fraud, abuse of authority, violation of laws and regulations, or any other conduct violating our Code of Conduct and/or policies.

To enable this, we provide access to a dedicated whistleblowing channel for employees and third parties to communicate any wrong-doings. OHI prohibits retaliation against employees who report suspected illegal, unethical, or improper conduct in good faith. Any employee who retaliates against a whistleblower will be subject to disciplinary action.

OHI will protect the confidentiality of whistleblowers and the information they provide to the extent possible, consistent with the need to investigate and take appropriate action. OHI will protect the confidentiality of whistleblowers and the information they provide to the extent possible, consistent with the need to investigate and take appropriate action.

OHI will promptly and thoroughly investigate any report of suspected illegal, unethical, or improper conduct and will take appropriate action based on the results of the investigations, which may include disciplinary action, changes to policies and procedures, and referral to law enforcement.

Cooperative Engagement

We are steadfast believers in collaborative engagement and partnership as the best way to address global problems we face as humanity and local challenges we face as individuals and businesses.

We are deeply committed to a mutually beneficial cooperation with our clients, business partners, industry peers, governments and communities based on respect and strong ethics.

Other

We will ensure that our employees are aware of the content of this policy by providing appropriate regular training.

We will regularly review and improve our policies and practices to ensure that we are meeting the changing needs and expectations of our clients and other stakeholders.

This policy is effective as of 1st of April 2023 and will be reviewed on an annual basis.



A **OMNI Táxi Aéreo S.A.** foi fundada em dezembro de 2000 sobre os pilares de Segurança, Integração, Transparência, Integridade e Criatividade. Cada aeronave, ao decolar, transporta esses valores que são o Norte e a sustentação da OMNI.

Oferecemos aos nossos clientes soluções de transporte aéreo offshore e onshore , transporte de carga externa e serviço de transporte aeromédico em todo o território brasileiro e no exterior.

Fazemos parte do grupo OMNI Helicopters International (OHI), holding financeira com sede em Portugal com forte atuação na gestão de frotas e investimentos em operadores de helicópteros.



Omni Táxi Aéreo



Telefone

+ 55 21 3478-1400



SAC

sac@omnibrasil.com.br



Endereço

Av. Paisagista José Silva Azevedo Neto nº 200,
Bloco 3, Sala 403, Condomínio 02 Corporate &
Offices - Barra da Tijuca - Rio de Janeiro RJ



Portal Transparência | Site

www.canaltransparência.com.br/omnitaxiaereo



Portal Transparência | Telefone

0800 721 0722

*Crédito das fotos:
Anthony Pecchi e Nov
Filmes*

www.omnibrasil.com.br